

Berater-Zeugnisse

- Transaktionsanalytiker "Organisation" (ITAA) (2000 Stunden)
- Agile Coaching (ICP-ACC)
- Scrum Master I
- Systemischer Berater (DGSF) (630 Stunden)
- Transaktionsanalytischer Berater (250 Stunden)
- Organisationsdesign (Intrinsify)

INTERNATIONAL BOARD OF CERTIFICATION

LLC

A SUBSIDIARY OF THE INTERNATIONAL TRANSACTIONAL ANALYSIS ASSOCIATION



International
Board of
Certification

PRESENTS THIS CERTIFICATE OF
COMPETENCY TO

Steffen Raebrecht

as a

CERTIFIED TRANSACTIONAL ANALYST

Specializing in Organisational Applications

on 21 March 2024

HASEENA ABDULLA

Co-chair, International
Board of Certification

SUE EUSDEN

Co-chair, International
Board of Certification





The International Consortium for Agile (ICAgile) hereby certifies that, having successfully completed the learning and evaluation for this certification, the holder shall be recognized as an ICAgile Certified Professional in Agile Coaching, with rights to affix and display the letters ICP-ACC. This certification signifies that the student has acquired knowledge (as assessed by instructors) in the Agile Coaching discipline.

ICAGILE CERTIFIED PROFESSIONAL

AGILE COACHING

ICP-ACC

Steffen Raebricht

Ahmed Sidky

Ahmed Sidky, Ph.D.
President, ICAgile

Monday, February 28, 2022



Ilija Popjanov

Ilija Popjanov
Agile Visa Pte. Ltd



PROFESSIONAL CERTIFICATION

PROFESSIONAL SCRUM MASTER I

Steffen Raebricht

has demonstrated a fundamental level of Scrum mastery, including the concepts of applying Scrum, and proven an understanding of Scrum as described in the Scrum Guide. This individual has also demonstrated a consistent use of terminology and approach to Scrum.

In recognition of this achievement, Scrum.org is pleased to award this certification.

Ken Schwaber, founder Scrum.org

February 9, 2022

Certification Date



<https://scrum.org/certificates/758681>

Gemäß den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft (SG)
für die Zertifizierung der Weiterbildung in Systemischer Therapie und
Beratung wird bescheinigt, dass

Steffen Raebricht

im Zeitraum vom 01. März 2020 bis 01. März 2022

eine den Rahmenrichtlinien entsprechende Weiterbildung in

Systemischer Beratung

im Umfang von 630 Unterrichtseinheiten abgeschlossen hat.

Die Weiterbildung umfasst

220 UE	Theorie und Methodik
100 UE	Systemische Supervision
100 UE	Systemische Selbsterfahrung und Selbstreflexion
80 UE	Interventionsgruppenarbeit
100 UE	nachgewiesene Praxis in Form dokumentierter Beratungspraxis, davon 3 dokumentierte, abgeschlossene Beratungsprozesse (Live, Video, Audio), von denen 1 Prozess mindestens 5 Sitzungen umfasst
30 UE	Eigenarbeit, Literaturstudium

Folgende Themen wurden für die Anwendungsbereiche der Einzel-, Paar- und Familienberatung erarbeitet:

Grundlagen der Systemtheorie, des Konstruktivismus und der systemischen Beratung sowie der Familienberatung, systemische Gesprächsformen und Interventionstechniken, spezielle Methoden in systemischer Einzel-, Paar- und Familienberatung, Beziehungsdiagnostik – Systemdynamiken, Systemtypologien – spezifische Muster bei unterschiedlichen Störungsbildern und kontextuelle Rahmenbedingungen von Beratung – Kreative Arbeitstechniken.

Magdeburg, 01. März 2022

Dr. Carmen Beilfuß
1. Vorsitzende ISFT

Dr. Kathrin Stoltze
2. Vorsitzende ISFT

Institutsleitung:

Dr. Carmen Beilfuß
Diplom-Psychologin
Psychologische Psychotherapeutin
Systemische Therapeutin
Lehrtherapeutin
Lehrende Supervisorin
Lehrender Coach

Lehrtherapeuten/-innen:

Dr. Carmen Beilfuß
Dipl.-Päd. Christian Fricke
Dr. Anja Novoszel
Dr. Annika Falkner
FA Thomas Meyer-Deharde
Dipl.-Päd. Ansgar Röhrbein
Dr. Kathrin Stoltze

Wir zertifizieren als akkreditiertes
Mitgliedsinstitut der großen
systemischen Verbände in der
Bundesrepublik Deutschland.



Hiermit bescheinigen wir

Steffen Raebricht

den Titel

Transaktionsanalytische/r Berater/in

Folgende Voraussetzungen wurden bei der Teilnahme an der transaktionsanalytischen Professionalisierung mindestens erfüllt:

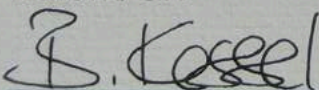
- Teilnahme an einem TA-Einführungskurs (TA 101)
- 3 Jahre (230 Stunden) TA-Training in einer TA-Ausbildungsgruppe bei anerkannten TA-Lehrenden
- Interventionen eigener Praxisfälle mit Peers (25 Std. und 10 Berichte über die Bearbeitung eigener Fälle)
- Supervisionen eigener Praxisfälle mit TA-Lehrenden (30 Std. und 10 Berichte über die Bearbeitung eigener Fälle)
- 50 Stunden transaktionsanalytische Selbsterfahrung
- 120 Praxisstunden mit Klientenkontakt
- Ein Bericht über die persönliche Lernerfahrung + Darstellung der professionellen Identität
- Dokumentation eines Beratungsprozesses
- Präsentation der professionellen Identität in der Ausbildungsgruppe



Durchführende/r der Professionalisierung

Berlin, 8. Oktober 2015

Datum/Ort



Weiterbildungsausschuss der DGTA

Konstanz, 8. Oktober 2015

Datum/Ort

ZERTIFIKAT

Sessionübersicht

Virtuelles Training für Organisationsdesign

Name: **Steffen Raebricht** gestartet am: **3. August 2020** aktuelles Level: **Fertig** Glückwunsch: Masterclass-Ready
Du hast alle Pflichtsessions besucht!

Sessiontickets gekauft: **51** Sessions bisher besucht: **28** Sessionstickets noch verfügbar: **23**

Pflichtsessions		besucht am
Beginner 1	Wie man den Markt ins Unternehmen lässt (bis 2020: "B1 - Die Beschäftigungsfalle")	<input checked="" type="checkbox"/> 17. August 2020
Beginner 2	Duale Wertschöpfung (bis 2020: "B2 - Wie man den Markt ins Unternehmen lässt")	<input checked="" type="checkbox"/> 14. August 2020
Beginner 3	Mannschaften bauen	<input checked="" type="checkbox"/> 19. August 2020
Beginner 4	In Mannschaften wirksam agieren (bis 2020: "B4 - Förderung und Legitimation der informellen Hierarchy")	<input checked="" type="checkbox"/> 21. August 2020
Beginner 5	Verantwortungsübernahme institutionalisieren (bis 2020: "B5 - Gesamt- statt Einzelleistung berücksichtigen")	<input checked="" type="checkbox"/> 20. Januar 2021
Beginner 6	Wissen demokratisieren und das Unternehmen fit halten (bis 2020: "B6 - Verantwortungsübernahme institutionalisieren")	<input checked="" type="checkbox"/> 7. August 2020
Beginner 7	Menschenbild (bis 2020: "B7 - Wissen demokratisieren und das Unternehmen fit halten")	<input checked="" type="checkbox"/> 10. August 2020
Beginner 8	Systemtheorie in a nutshell (bis 2020: "B8 - Menschenbild")	<input checked="" type="checkbox"/> 12. August 2020
Beginner 9	(nur bis 2020 angeboten unter "B9 - Systemtheorie in a nutshell")	<input type="checkbox"/>
Intermediate 1	Mit Schutzraumprojekten Unternehmenskulturen überlisten	<input checked="" type="checkbox"/> 31. August 2020
Intermediate 2	Der Praktikenputz	<input checked="" type="checkbox"/> 2. September 2020
Intermediate 3	Teams für Dynamik	<input checked="" type="checkbox"/> 4. September 2020
Intermediate 4	Warum Du komplexe Probleme nicht mit Steuerung begegnen kannst	<input checked="" type="checkbox"/> 8. September 2020
Intermediate 5	Wie selbstorganisierte Teams Entscheidungen treffen	<input checked="" type="checkbox"/> 9. September 2020
Intermediate 6	Der systemtheoretische Change Ansatz	<input checked="" type="checkbox"/> 11. September 2020
Intermediate 7	Die fünf Prinzipien zur Strategieentwicklung	<input checked="" type="checkbox"/> 14. September 2020
Intermediate 8	Outsourcing auf dem Prüfstand (bis 2020: "I8: Wrong Turn - Kognitive Verzerrungen im Unternehmensalltag")	<input checked="" type="checkbox"/> 16. September 2020
Intermediate 9	(nur bis 2020 angeboten unter "I9: Outsourcing auf dem Prüfstand")	<input checked="" type="checkbox"/> 28. August 2020
Advanced 1	Sind MA ersetzbar oder nicht?	<input checked="" type="checkbox"/> 16. September 2020
Advanced 2	Führungstugenden auf dem Prüfstand	<input checked="" type="checkbox"/> 18. September 2020
Advanced 3	Der Blick hinter die Systemkulissen	<input checked="" type="checkbox"/> 21. September 2020
Advanced 4	Change ohne Change Theater	<input checked="" type="checkbox"/> 23. September 2020
Advanced 5	Future Leadership im Kreuzverhör	<input checked="" type="checkbox"/> 25. September 2020
Advanced 6	Typische Kulturmuster	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Februar 2021
Advanced 7	Kulturbearbeitung - verkettete Gespräche	<input type="checkbox"/>
Advanced 8	Konflikte - das süße Gift	<input type="checkbox"/>
Advanced 9	(nur bis 2020 angeboten unter "A9: Lean vs. Agile vs. New Work")	<input checked="" type="checkbox"/> 14. September 2020

Optionale Specials

Recruiting unter hoher Dynamik	<input type="checkbox"/>	
Krisenupdate	<input type="checkbox"/>	
Nützliche kleine Future Leadership Werkzeuge	<input type="checkbox"/>	
Schizophrenie als Normalzustand Systemtheoretisch erklärt	<input type="checkbox"/>	
Systemtheorie spielerisch erleben	<input type="checkbox"/>	
Remote Work effizient organisieren	<input type="checkbox"/>	
Braucht es ein Why? - Purpose-Wahnsinn auf dem Prüfstand	<input type="checkbox"/>	
Systemisch vs. Systemtheoretisch: Jenseits der Wahrheitssuche	<input checked="" type="checkbox"/>	15. März 2021
Lean Startup	<input checked="" type="checkbox"/>	12. August 2020
Erfolgreich größer werden statt kaputtzuwachsen	<input type="checkbox"/>	
Trotz allem Fokus auf den Kontext: Was ist entscheidend beim Führungs	<input checked="" type="checkbox"/>	23. September 2020
Möglichkeiten und Grenzen von Feedbacksystemen	<input type="checkbox"/>	
Moderne Entgeltsysteme unter der Lupe	<input type="checkbox"/>	

Question & Answer - Sessions

Q&A-Session vom 29. Juni 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A-Session vom 3. Juli 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A-Session vom 8. Juli 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A-Session vom 13. Juli 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A Session vom 17. Juli 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A Session vom 22. Juli 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A Session vom 27. Juli 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A Session vom 31. Juli 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A-Session vom 5. August 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A-Session vom 10. August 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A-Session vom 14. August 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A-Session vom 19. August 2020	<input checked="" type="checkbox"/>
Q&A-Session vom 24. August 2020	<input checked="" type="checkbox"/>

Arbeitszeugnisse

- Sulzer GmbH (2022-2025)
- Bundeswehr (2004-2015)

Sulzer GmbH

Frankfurter Ring 162
80807 München
Tel. +49-89-31858-0
Fax +49-89-31858-599
zentrale@sulzer.de
www.sulzer.de

Zeugnis

Herr Steffen Raebricht, geboren am 6. Februar 1985, war vom 1. April 2022 bis 8. Februar 2025 bei der Sulzer GmbH in Magdeburg als Scrum Master in unserer Delivery Unit Project Management & Agile tätig.

Die Sulzer GmbH begleitet als Full-Service-Anbieter für Prozess- und IT-Beratung seit 1978 Kunden aus dem Mobilitätsbereich. Seit einigen Jahren unterstützen wir außerdem namhafte Firmen der Versicherungsbranche sowie im Maschinenbau. Zu unseren Kunden zählen u. a. Audi, Bentley, BMW, Daimler, MAN, MINI, Porsche, Rolls-Royce, Skoda und VW, sowie die Allianz, VW-FS und viele weitere, die wir erfolgreich auf ihrem Weg begleiten. Wir zeichnen uns aus durch eine hohe Expertise in den Geschäftsprozessen unserer Kunden, durch professionelle IT-Dienstleistungen sowie durch fundiertes Know-how in allen klassischen und sich anbahnenden IT-Technologien. Ob Beratung, Konzeption, Realisierung, Integration und umfassende Serviceleistungen wie Test, Betrieb und Wartung – mit über 900 Experten an den Standorten München, Stuttgart, Ingolstadt, Magdeburg, Wolfsburg, Greenville (USA), Madrid (Spanien) und Hyderabad (Indien) bieten wir Full Service aus einer Hand.

Im Rahmen seiner Tätigkeit als Scrum Master übernahm Herr Raebricht folgende Aufgaben:

- Begleitung agiler Transformation von multinationalen Teams im SAFe- und Scrum-Umfeld
- Neuaufstellung von Teams zur Förderung des agilen Mindsets sowie für Performance Steigerungen
- Moderation von Rollenworkshops zur Klärung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Steigerung der Teamresilienz zum Schutz vor Burnout durch Reflexionstechniken
- Durchführung von Coaching-Aktivitäten sowie Supervisionen u.a. für Teams und Einzelpersonen, insbesondere Product Owner, Developer und Scrum Master
- Förderung einer positiven Teamdynamik und offenen Kommunikationskultur durch Reframing und Allparteilichkeit
- Interne und externe Mediation/Konfliktmanagement
- Durchführung von Bedürfnisanalysen zur Steigerung des Bewusstseins der Teambedürfnisse für effektiveres Arbeiten

Geschäftsführender Gesellschafter:

Ulrich Schick

Geschäftsführer:

Dr. Michael Kraus

Sitz der Gesellschaft: Stuttgart,

AmtsG. Stuttgart HRB 7608

USt-IdNr.: DE147866830

St.-Nr.: 99 069 00479

Prokuristen: Dr. Arne Bayer,

Claudia Keegan, Bernhard Klug,

Michael Mocker, Dr. Caroline Sauter,

Christian Schmidt-Jurksch, Juliane Zunkel

- Systemische Transaktionsanalyse für ein gesteigertes Kommunikationsvermögen in komplexen Umfeldern
- Durchführung agiler Events (Dailies, Weeklies, Review, Planning, Retro, Refinements), hierbei Moderation, Beratung, Mentoring, Workshopleitung/Trainertätigkeit; Mediation
- Monatliche Durchführung von agilen Weiterbildungen für Mitarbeitende
- Beteiligung an OKR-Zyklen

Herr Raebricht verfügt über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, auch in Randbereichen, und setzte sie stets sicher und zielgerichtet in der Praxis ein. Durch seine äußerst rasche Auffassungsgabe und sein methodisches Vorgehen fand er auch für schwierige Probleme schnell eine kluge und zugleich elegante Lösung. Er hatte jederzeit einen sehr guten Überblick über die Aufgaben, die in seinem Bereich anfielen.

Herr Raebricht erledigte seine Aufgaben mit beispielhaftem Engagement und sehr großem persönlichem Einsatz während seiner gesamten Beschäftigungszeit in unserem Unternehmen. Auch unter schwierigen Arbeitsbedingungen und starker Belastung erfüllte er unsere Erwartungen jederzeit in guter Weise.

In allen Situationen handelte Herr Raebricht außerordentlich verantwortungsbewusst, zielorientiert und gewissenhaft. Die Qualität seiner Arbeitsergebnisse lag, auch bei schwierigen Arbeiten, objektiven Problemhäufungen sowie unter Termindruck, sehr weit über unseren Anforderungen.

Herr Raebricht hat alle Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erfüllt. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Mitarbeitenden und Kunden war stets vorbildlich. Er war absolut vertrauenswürdig und integer.

Herr Raebricht verlässt unser Unternehmen mit dem heutigen Tage auf eigenen Wunsch. Wir danken Herrn Raebricht für die hervorragende Zusammenarbeit, bedauern sein Ausscheiden außerordentlich und wünschen Herrn Raebricht auf seinem zukünftigen Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

München, den 8. Februar 2025

i. V.

Christian Schmidt-Jurksch
Director People Operations



Dienstzeugnis für Herrn Steffen Raebricht für die Zeit von 2004 bis 2015

Herr Steffen Raebricht, geboren am 6. Februar 1985 in Magdeburg, leistete als Soldat auf Zeit Dienst vom 1. Juli 2004 bis 30. September 2015 als Offizier und Führungskraft bei der Bundeswehr. Sie gehört mit 180.000 MitarbeiterInnen der Dienstgradgruppen Mannschaften, Unteroffiziere und Offiziere zu Deutschlands größten Arbeitgebern.

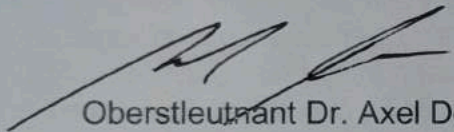
Herr Raebricht durchlief eine dreijährige vielschichtige Ausbildung zur Führungskraft im Rahmen der Offizierlaufbahn bei der Fallschirmjägertruppe. Diese umfasste intensive Ausbildung in der Mitarbeiterführung, Erwachsenenbildung und der Anwendung zielorientierter Problemanalysen sowie Planung und Projektmanagement. Von 2008 bis 2012 absolvierte er ein Studium der Bildungs- und Erziehungswissenschaften an der Universität der Bundeswehr in Hamburg. Dieses schloss er in kürzester Zeit erfolgreich ab. Unmittelbar danach wurde Herr Raebricht die Verantwortung über eine Ausbildungseinheit mit ca. 50 MitarbeiterInnen im Wachbataillon beim Bundesministerium der Verteidigung übertragen. Hier hat er sich als Führungskraft und Ausbilder mit hoher Personal- und Materialverantwortung bewiesen und übernahm deswegen 2013 die Abteilung „Nachwuchs und Presse-/Öffentlichkeitsarbeit“. Herr Raebricht war hier für die Gestaltung von Maßnahmen und Veranstaltungen zur Steigerung der Außenwirkung des repräsentativsten Verbandes der Bundeswehr mit seinen über 1000 MitarbeiterInnen verantwortlich.

Sein Aufgabengebiet umfasste:

- Ausbildung und Führung von MitarbeiterInnen
 - BerufsanfängerInnen im soldatischen Handwerk ausbilden
 - Weiterbildung und Schulung von Mitarbeitern
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
 - Planung und Durchführung von Besucherführungen
 - Begleitung und Betreuung von Journalisten
- Entwicklung und Umsetzung nachwuchsfördernder Projekte
 - Planung und Durchführung von Nachwuchswerbeveranstaltungen
 - Werbung im Radio, TV, Plakat, Online, Print und Messen
- Planung, Organisation und Durchführung von Großprojekten
 - Gelöbnisse
 - Veranstaltungen zu Jubiläen und besonderen Anlässen

Herr Raebricht hat sich innerhalb kürzester Zeit in den ihm gestellten Aufgabenbereich eingearbeitet. Er verfolgte die vereinbarten Ziele nachhaltig und stets mit höchstem Erfolg. Herr Raebricht war ein geradliniger sowie geachteter und fürsorglicher Offizier und Vorgesetzter. Er verstand es immer ausgezeichnet, seine MitarbeiterInnen zu motivieren und seine Abteilung zu höchster Effektivität zu führen. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kameraden und Außenstehenden war stets hervorragend. Auch in Situationen mit extrem hohem Arbeitsaufkommen erwies sich Herr Raebricht als sehr belastbarer Mitarbeiter und ging jederzeit überlegt, ruhig und zielorientiert vor. Sein äußerst umfassendes und hervorragendes Fachwissen setzte er zur Bewältigung seiner Aufgaben sehr sicher und erfolgreich ein. Er war äußerst zuverlässig und sein Arbeitsstil war immer geprägt durch sehr sorgfältige Planung und Systematik. Herr Raebricht hat unsere Erwartungen in jeder Hinsicht erfüllt. Wir waren mit seinen Leistungen jederzeit äußerst zufrieden.

Wir bedauern sehr, diesen exzellenten Mitarbeiter zu verlieren. Herr Raebricht verlässt die Bundeswehr zum 30. September 2015 auf eigenen Wunsch. Für seine stets vorbildliche Einstellung sind wir ihm zu großem Dank verpflichtet. Er hat einen entscheidenden Beitrag zu unserem Erfolg geleistet. Wir wünschen diesem tüchtigen Mitarbeiter weiterhin alles Gute und viel Erfolg.



Oberstleutnant Dr. Axel Dohmen

Ausbildungszeugnisse

- Hochschulzeugnis
- Offiziersbrief

ZEUGNIS

Fakultät für
Geistes- und Sozialwissenschaften

Herr Steffen Raebricht

geboren am 06.02.1985 in Magdeburg
hat die

Masterprüfung

im Studiengang

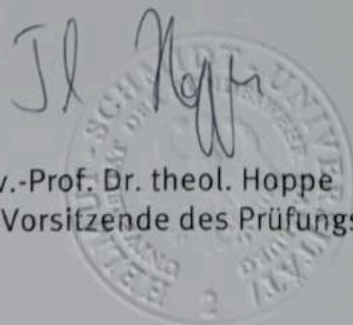
Bildungs- und Erziehungswissenschaft

nach der geltenden Studien- und Prüfungsordnung
abgelegt und am 17.08.2012 mit der Gesamtnote

gut (1,6)

bestanden.

Hamburg, 14.11.2012



Univ.-Prof. Dr. theol. Hoppe
Der Vorsitzende des Prüfungsausschusses

OFFIZIERBRIEF

Oberfähnrich Steffen Raebricht

75/3. OL TrD
„General
Ulrich de Maiziére“



„CHARAKTER, LEISTUNG, ERFAHRUNG
UND
PERSÖNLICHKEIT
SOLLTEN DEN WEITEREN WERDEGANG
BESTIMMEN.“

(GENERAL GERHARD VON SCHARNHORST)

Dresden, den 07. Juni 2008

hat die Prüfung
zum
Offizier des Truppendienstes
bestanden.

In Anerkennung der
erbrachten Leistungen
wird der
OFFIZIERBRIEF
der
Offizierschule des Heeres
überreicht.

Stier

Brigadegeneral & Kommandeur Offizierschule des Heeres

Weitere Zertifikate



Herrn
Steffen Raebricht
Zwischen den Linden 8

39171 Sülzetal

Berlin, den 9. November 2019

Teilnahmebescheinigung

Sehr geehrter Herr Raebricht,


hiermit bescheinigen wir Ihnen die Teilnahme an der T-Gruppe:

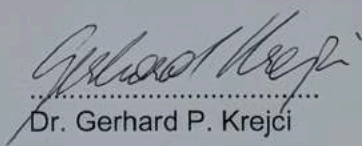
Systemische Gruppendynamik I – Berlin


4. – 9. November 2019

mit Prof. Fritz B. Simon, Dr. Gerhard P. Krejci, Andreas Peteranderl

Berlin, den 9. November 2019


.....
Prof. Fritz B. Simon


.....
Dr. Gerhard P. Krejci


.....
Andreas Peteranderl



Erlaubnis- Urkunde

Herr Steffen Raebricht

geboren am 06. Februar 1985 in Magdeburg

wird hiermit gemäß § 1 Abs. 1 des Gesetzes über die berufsmäßige Ausübung der Heilkunde ohne Bestallung (Heilpraktikergesetz) vom 17. Februar 1939 (BGBl. III Nr. 2122-2) in der jeweils geltenden Fassung die Erlaubnis erteilt, die Heilkunde auf dem Gebiet der Psychotherapie unter der Bezeichnung

„Heilpraktiker für Psychotherapie“

berufsmäßig auszuüben.

Eine heilkundliche Betätigung außerhalb der Psychotherapie führt in der Regel zur Aufhebung der Erlaubnis nach § 7 Abs.1 der Ersten Durchführungsverordnung zum Heilpraktikergesetz vom 18. Februar 1939 (BGBl. III Nr. 2122-2-1) in der jeweils geltenden Fassung.

Magdeburg, den 15. Januar 2014

Im Auftrage

Dr. med. Hennig



NLP-Trainer-Zertifikat

Hiermit wird bescheinigt, dass

Steffen Raebricht

erfolgreich an einer Trainer-Ausbildung im Neurolinguistischen Programmieren
vom 05.11.2010 bis 13.02.2011 teilgenommen hat.

Die Ausbildungsdauer betrug 20 Tage und erstreckte sich über mehr als
150 volle Stunden inklusive Supervision.

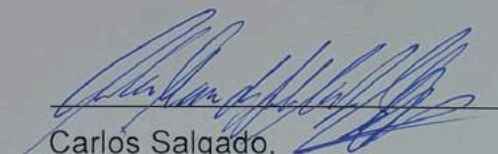
Die Ausbildung wurde nach den Richtlinien des DVNLP durchgeführt.

Dem Inhaber dieses Zertifikates wird das Recht verliehen, folgenden Titel zu benutzen

NLP-Trainer, DVNLP



Stephan Landsiedel,
NLP-Lehrtrainer, DVNLP
Wiesentheid, 13.02.2011



Carlos Salgado,
NLP-Lehrtrainer, DVNLP
Wiesentheid, 13.02.2011



NLP-Master-Zertifikat

Hiermit wird bescheinigt, dass

Steffen Raebricht

erfolgreich an der Master-Ausbildung im Neurolinguistischen Programmieren
vom 29.08.2009 bis 14.03.2010 teilgenommen hat.

Die Ausbildungsdauer betrug 20 Tage und erstreckte sich über mehr als 130 volle Stunden und
zusätzlich 15 Stunden Supervision.

Die Ausbildung wurde nach den Richtlinien des DVNLP durchgeführt.

Dem Inhaber dieses Zertifikates wird das Recht verliehen, folgenden Titel zu benutzen

NLP-Master, DVNLP



Clemens Groß, NLP-Lehrtrainer, DVNLP
Hamburg, 14. März 2010



Nachzertifizierung

Hiermit wird bestätigt, dass

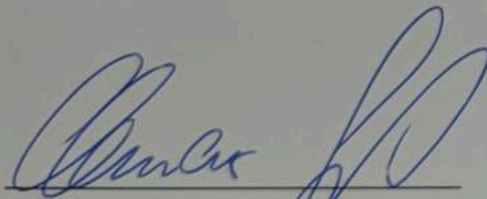
Steffen Raebricht

die Ausbildung zum NLP-Practitioner, den Richtlinien des DVNLP e.V. (Deutscher Verband für NLP) entsprechend, mit Erfolg abgeschlossen hat. Herr Steffen Raebricht ist ausgebildeter

NLP-Practitioner, DVNLP

und darf diese Bezeichnung führen.

Der erste Teil der Ausbildung wurde durch Chris Mulzer (Trainer der Society) bis 30. April 2009 durchgeführt. Die Ausbildungsdauer betrug 10 Tage. Die Vervollständigung von Ausbildungsbausteinen erfolgte bei Landsiedel NLP Training. Das Testing für die DVNLP-Nachzertifizierung war am 29.08.2009 bei Landsiedel NLP Training in Hamburg.



Clemens Groß
NLP-Lehrtrainer, DVNLP
Hamburg, 29. August 2009

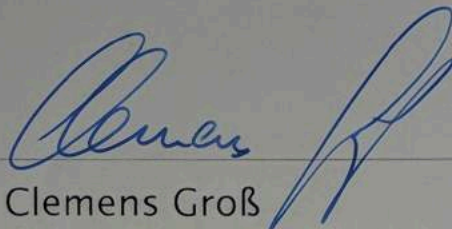


Begleitung einer NLP-Practitioner-Ausbildung

Hiermit bescheinigt Landsiedel NLP Training, dass

Steffen Raebricht

in der Zeit vom 06.08.2010 bis zum 25.08.2010
bei Landsiedel NLP Training die Ausbildung zum NLP-Practitioner begleitet hat.
Die Gesamtdauer der Ausbildung betrug an 20 Tagen insgesamt 145 Zeitstunden.



Clemens Groß
NLP-Lehrtrainer, DVNLP
Hamburg, 25. August 2010